

(הודעה על בקשה לאישור הסדר פשרה)

בהתאם להוראות חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ("חוק תובענות ייצוגיות")

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיפים 18(ג) ו-25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 18.1.2026 הוגשה לבית-המשפט המחוזי בתל אביב ("בית המשפט"), בקשה לאישור הסדר פשרה ("הסדר הפשרה"), במסגרת בקשה לאישור ת"צ 59677-12-24 כתובענה ייצוגית ("בקשת האישור" ו- "התובענה", בהתאמה), אשר הוגשה ביום 23.12.2024 על-ידי המבקש, מר שפיר לייבל ("המבקש"), נגד הכשרה חברה לביטוח בע"מ ("המשיבה").

תמצית התובענה ובקשת האישור היא טענת המבקש, כי בעת שהמשיבה מבצעת פעולות בפוליסות ביטוח אלמנטרי שהיא משווקת ("הפוליסות"), היא מחייבת את המבוטח בסך של 20 ₪ בגין הפעולה, וזאת לטענת המבקש, בניגוד להוראות הדין והפוליסות. לטענת המשיבה, אין בהתנהלות המיוחסת לה משום הפרה של הוראות הפוליסה ו/או הדין ואין בה כדי להקים עילת תביעה נגדה, בין היתר מן הטעם שהסכומים שנגבו בגין הפעולה משקפים את העלות התפעולית שלה בגין ביצוע הפעולה והפקת פוליסה מתוקנת במידת הצורך.

מבלי להודות בטענות, הגיעו הצדדים להסדר פשרה, אשר תמציתו תפורט להלן (נוסחו המלא הוא המחייב):

הגדרת חברי הקבוצה: כל מבוטח של המשיבה, שמיום 23.12.2017 ועד למועד בו פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה יהפוך לחלוט ("המועד הקובע"), היה מבוטח באחת או יותר מהפוליסות שבענף האלמנטרי אצל המשיבה, אשר המשיבה חייבה אותו בסך של 20 ₪ או כל סכום אחר בגין ביצוע פעולה בפוליסות ביטוח אלמנטרי ("דמי תוספת").

עיקרי הסכמות הצדדים: המשיבה תשיב, באופן הבא, שיעור של 85% מדמי התוספת שנגבו מחברי הקבוצה, בתוספת הפרשי הצמדה למדד ממועד הגביה ועד מועד ההשבה בפועל: (1) חברי קבוצה אשר יהיו מבוטחים אצל המשיבה במועד הקובע – המשיבה תזכה את הפוליסה של המבוטח. (2) חברי קבוצה שלא יהיו מבוטחים אצל המשיבה במועד הקובע – ככל שסכום ההשבה הפרטני של המבוטח גבוה מ- 50 ₪, והמשיבה הצליחה לאתר את פרטי המבוטח, המשיבה תעביר לו את סכום ההשבה לו הוא זכאי. ככל שסכום ההשבה הפרטני של המבוטח נמוך מ- 50 ₪, או שהסכום גבוה מ- 50 ₪ אך המשיבה לא הצליחה לאתר את פרטי המבוטח ו/או שהסכום שנשלח למבוטח כזה, לא נגבה בפועל, סכום ההשבה במקרים אלו יועבר לקרן אשר הוקמה מכוח סעיף 27 לחוק תובענות ייצוגיות.

ויתור על תביעות ומעשה בית-דין: עם אישור בית המשפט את הסדר הפשרה ומתן פסק דין ויישומו בפועל, יתגבש מעשה בית דין כלפי המשיבה ביחס לכל חברי הקבוצה אשר לא אושרה פרישתם כדין מהקבוצה (כפי שיפורט להלן), באופן שהם מוותרים באופן סופי ומוחלט על כל הטענות, העילות, הדרישות, התביעות והסעדים הנזכרים בבקשת האישור.

הגשת התנגדויות ופרישה מהסדר הפשרה: בהתאם להוראות סעיפים 18(ד) ו-18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, כל אדם הנמנה עם חברי הקבוצה, או אחד מהגופים המנויים בסעיף, רשאי להגיש לבית המשפט (עם העתק לב"כ הצדדים), עד 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו: התנגדות מנומקת להסדר הפשרה ו/או הודעה על רצונו שלא להיכלל בקבוצה. חבר קבוצה שלא יגיש הודעת התנגדות או פרישה כאמור, ייחשב כמי שנתן את הסכמתו להכללתו בקבוצה ולהתקשרותו בהסדר הפשרה, ובכלל זה כמי שהתגבש כלפיו מעשה בית דין ויתור וסילוק.

שכר טרחה וגמול: הצדדים המליצו לאשר תשלום שכר טרחה לבאי-כוח המבקש (יחדיו) בשיעור של 20% בתוספת מע"מ, מסך כל סכום ההשבה; גמול בסך 3% למבקש בתוספת מע"מ מסך כל סכום ההשבה.

זכות עיון: הסדר הפשרה המלא עומד לעיון חברי הקבוצה בתיאום מראש במשרדי ב"כ הצדדים: ב"כ המבקשים, עו"ד יצחק אהרונוב ו/או שלומי הס, ז'בוטינסקי 7, רמת גן (טל': 03-6915252; דוא"ל: office@adh-law.co.il); ב"כ המשיבה, עו"ד רועי פדל, מרחוב הארבעה 28, תל אביב (טל': 076-5384223; דוא"ל: roy@fadel-law.com).

תוכן מודעה זו אושר על-ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו מיום 19.1.2026.